

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 18 luglio 2019

tra

TIM S.p.A. anche in rappresentanza delle Società del Gruppo che applicano il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni con l'assistenza di UNINDUSTRIA Roma

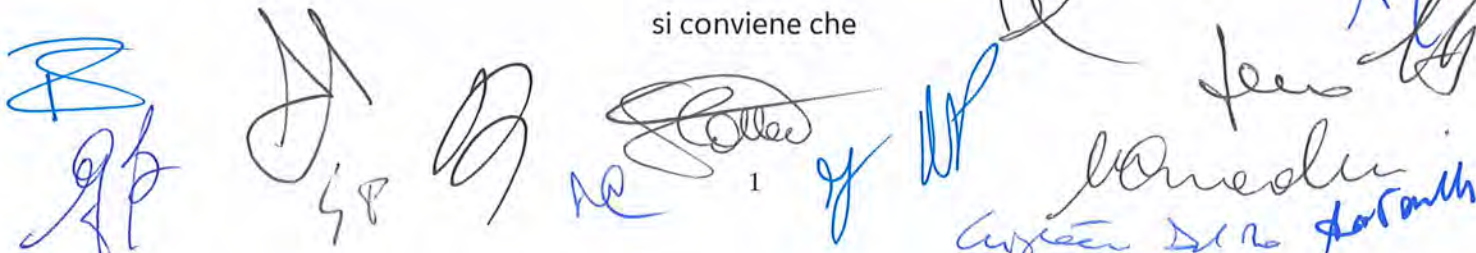
e

le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni, unitamente al Coordinamento RSU

premesso che

- l'accordo del 13 giugno 2017 ha definito i criteri di funzionamento del Premio di Risultato per il personale dipendente di TIM S.p.A. e delle aziende del Gruppo cui si applica il CCNL/TLC per il triennio 2017-2019;
- le logiche di funzionamento del Premio, definite nel citato Accordo, sono volte a favorire il riconoscimento della professionalità e dell'impegno assicurato dalle persone negli ambiti organizzativi di appartenenza nell'interno del percorso di trasformazione previsto nel Piano Industriale;
- le Parti, con l'Accordo del 5 luglio 2018 hanno rimodulato i meccanismi di valorizzazione dell'indicatore EBITDA di Gruppo del Premio di Risultato in modo da poter apprezzare, al pari di quanto previsto per gli altri indicatori, risultati in scostamento rispetto al target;
- in considerazione della possibile incidenza di fattori specifici e non ricorrenti sui risultati del periodo di riferimento del Premio di Risultato, in coerenza con quanto previsto con gli altri sistemi di incentivazione aziendali, per l'anno 2019 (erogazione maggio 2020), le modalità di calcolo dell'indicatore EBITDA di Gruppo e la determinazione della soglia di accesso al Premio di Risultato TIM e delle Aziende del Gruppo riportate in allegato 1 saranno definite secondo quanto previsto nel presente verbale di accordo;

si conviene che



Il paragrafo “2. STRUTTURA DEL PREMIO”, dell’Accordo del 13 giugno 2017 richiamato in premessa, nella parte relativa al “Premio base: indicatore EBITDA” è così modificato.

Premio base: indicatore EBITDA

- Parte del Premio, con **peso del 40% rispetto al totale**, comune per le aziende di cui all’allegato 1, relativa all’andamento dell’EBITDA di Gruppo, come risultante annualmente dal Bilancio di gestione dell’esercizio di riferimento.

Il raggiungimento del 90% dell’obiettivo previsto per l’indicatore EBITDA di Gruppo costituirà la condizione di accesso per l’erogazione dell’intero Premio di Risultato.

Il rapporto percentuale del valore di EBITDA di Gruppo consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste dall’Accordo del 13 giugno 2017 nel paragrafo “Organismo di Consultazione”, calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, sarà utilizzato per la valorizzazione della relativa quota di Premio secondo il seguente schema:

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
% EBITDA	<90 %	≥90% e ≤99,99%	100%	≥105%
Quota di Premio	0	70%	100%	140%

Pertanto:

EBITDA di Gruppo inferiore alla Condizione di Erogazione (90% del Target): non sarà corrisposto l’intero Premio;

EBITDA di Gruppo uguale o maggiore della Condizione di Erogazione (90% del Target) e minore del Target: la quota di Premio sarà pari al 70%;

EBITDA di Gruppo pari al Target (100%): corresponsione del 100% della quota di Premio;

EBITDA di Gruppo maggiore del Target e minore o uguale al Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): la quota di Premio varierà dal 100% al 140% proporzionalmente alla percentuale di scostamento dal Target;

EBITDA di Gruppo maggiore del Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): i valori superiori al Tetto Massimo di Erogazione non daranno luogo a quote aggiuntive di Premio.

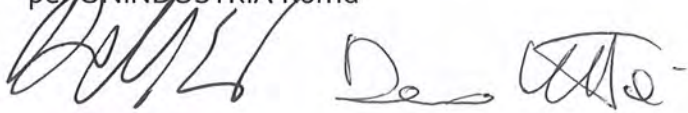


* * *

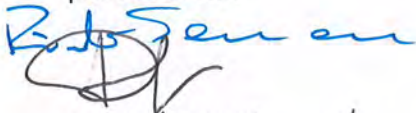
Tutte le parti dell'Accordo del 13 giugno 2017 relativo al Premio di Risultato non sostituite o modificate dalla presente intesa si intendono integralmente confermate.

Letto, confermato e sottoscritto

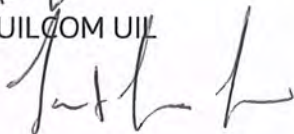
per UNINDUSTRIA Roma



per SLC CGIL

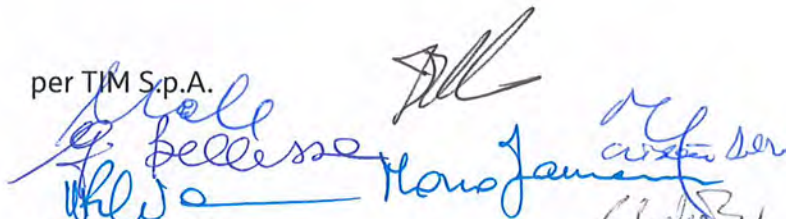


p. UILCOM UIL

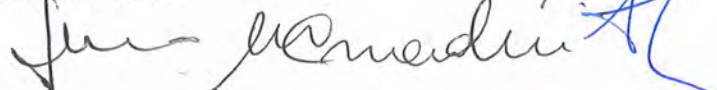


per Coordinamento RSU

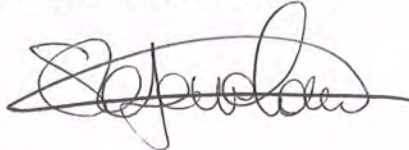
per TIM S.p.A.



per FISTEL CISL



per UGL Telecomunicazioni



Aziende del Gruppo TIM destinatarie del Premio di Risultato

- TIM
- TI Sparkle
- Olivetti
- TI Trust Technologies
- INWIT
- Flash Fiber
- Telecontact Center
- HR Services

Handwritten signatures and initials in blue ink:

- Top left: *Mr*
- Top center: *Di*
- Top right: *ST*
- Middle left: *B*
- Middle left: *y*
- Middle left: *gb*
- Middle center: *M*
- Middle right: *Meredu*
- Middle right: *Jesu*
- Middle right: *don*
- Middle right: *AA*
- Middle right: *SA*
- Middle right: *AL*

18/07/14

PDR 20921A

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU 2019

COMPONENTE RSU TITOLARE	LISTA/O.S.	FIRMA	SUPPLENTE	FIRMA
AVETA PAOLO	UGL	TLC	GALLUS LAZZARO	
BADODI TANIA	SNATER		TASCHERA MICHELA	
BELLASPICA VINCENZO	SLC-CGIL		SARTI ALESSANDRO	
BELLIO MASSIMO	FISTEL-CISL		VIANELLO MAURO	
BEROLA PAOLA MARIA	SLC-CGIL		ZACCARON RAFFAELLA	
BOSI PIER LUIGI	FISTEL-CISL		ERRIGHI MASSIMO	
CARBONE GIUSEPPE	UILCOM-UIL		CAPIRCHIO GIANLUCA	
CERULLO GIULIANO	UILCOM-UIL		PACIOLLA MASSIMO	
COCCE' ROBERTO	UGL	TLC	MENICHELLI FABRIZIO	
DAMIANI LUCA ALESSIO	SLC-CGIL		ALLEVI CRISTINA	
DE ANGELIS RICCARDO	COBAS		MOTTI ANDREA	
DEL COTTO SILVANO	FISTEL-CISL		LASTORIA SECONDINO	
DI RUSSO FABIO	SLC-CGIL		BAIERI ROBERTO	
DOTTI MASSIMO	SNATER		PERAGINE GIUSEPPE	
DUBBINI FABRIZIO	SNATER		BABINI GLORIA	
ERRICHELLI MARA	SLC-CGIL		CONTE PAOLA	
ESPOSITO ROSANNA	SLC-CGIL		SALUTI FRANCESCO	
FALUCCA EMANUELE	FISTEL-CISL		BRUNET REMY	
FERRANTE FLAVIO	CISAL		DE MARIA GIANDOMENICO	
FRATANTONIO LUCA	UILCOM-UIL		DE SCIGLIO LOREDANA	
FRAU ALBERTO	FISTEL-CISL		NEMMO TERESA	
GASPARIN ROBERTO	UILCOM-UIL		SACCARO LUCA	
GENTILE KATIUSCIA	SNATER		VETERE DANIELA	
GIACCHETTA CARLO	SNATER		FAVA FABIOLA	
GIANNOTTA ROBERTO	FISTEL-CISL		DE SUMMA SEBASTIANO	
GIULIANI CLAUDIO	UGL		DE STEFANO SALVATORE	
GOTTI MARIA ELENA	UILCOM-UIL		RONCO CLAUDIA	
GRECO ROBERTO	UILCOM-UIL		PIZZO DANIEL SALVATORE	
HASSON GIUSEPPE	SLC-CGIL		TORTORA ANTONIO	
INGALLINELLA ANTONIO	SLC-CGIL		ZINCONI CARMELA	
LEPSCHY CHIARA	SLC-CGIL		PIAZZA CLAUDIO	
LOI RICCARDO	UILCOM-UIL		PARODI GUIDO	
LOMBARDO BENEDETTO	SLC-CGIL		POLIZZI GIANLUCA	
LOSCO CARMELA	SNATER		NICOSIA MARIO	
LUISI ALBERTO	SNATER		CIOFFI CARLA	
MAGRINI GIULIA	SLC-CGIL		BANCHI MARTA	
MARIGHETTI NORMA	SLC-CGIL		DIODATO ROSSANA	

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU 2019

COMPONENTE RSU TITOLARE	LISTA/O.S.	FIRMA	SUPPLENTE	FIRMA
MARINI ROSARIO	UILCOM-UIL		BARBONE ADRIANO	
MARTINELLI LORENZO	SLC-CGIL		MOMBELLI ALBERTO	Hom la li A
MASSONI DINO	UILCOM-UIL		GRAZZINI SONIA	
MERLINO GIORGIO	FISTEL-CISL		BERGAMO LICIA	
NASSI IURI	FISTEL-CISL		TEMPERINI ROBERTO	
OPIMO FABIO	SLC-CGIL		RIENZO GIUSEPPE	
PAGLIARO TOMMASO	SLC-CGIL		CAMPOLI LORENZO	
PALUMBO ANTONIO	FISTEL-CISL		VACCARO GIUSEPPE	
PAOLI SERGIO ANTONIO	SLC-CGIL		ERCOLINI ILARIA	
PETITO GRAZIA	SLC-CGIL		TATARANNI EUSTACHIO	
PETROZZI FABIO	SNATER		CIANGOLA ALFREDO	
PEZZULLA GIUSEPPINA	FISTEL-CISL		GIURANNA COSIMO	
PICCARDO GIOVANNI	SLC-CGIL		RANDO BARBARA	
POLICITI PAOLO	UILCOM-UIL		PIRAS DAVIDE	David Piras
PRIMERANO FRANCESCO	UILCOM-UIL		MONTALTO ERNESTO	
PRINCI ANGELO	SLC-CGIL		NUCERA FORTUNATO	Nucera Fortunato
REPACE ANTONIO	UILCOM-UIL		DOMENELLA FEDERICA	Domenella Federica
ROSSINI MARIO ROCCO	SLC-CGIL		CAPUTI ANTONIO GIUSEPPE	
RUSSO ANTONIO	FISTEL-CISL		SANTINO MAURO	Mauro Santino
SACCAROLA SABRINA	SNATER		BORTUZZO ROBERTO	
SALZANO RITA	SLC-CGIL		MAGLIANI PAOLA	M. Magliani
SARTORI EUGENIO MAURIZIO	SLC-CGIL		DEI ROSSI ELISABETTA	
SCIUTO SANTO	SLC-CGIL		FORLEO DOMENICO	
SCRAMUZZA MARCO	UILCOM-UIL		DI GIOVANNI ORAZIO	
SPACCAVENTO FRANCESCO SAVERIO	UILCOM-UIL		FORTE PIETRO	
SPANO' FRANCESCO	COBAS		MONGELLI MAURO	
SPINELLI WILLIAM	FISTEL-CISL		PATTI MAURIZIO	
TOLA MAURIZIO	SLC-CGIL		DERIU MARIA LUISA	
TOMIELLO MAURIZIO	FISTEL-CISL		MAGAZZU' VALENTINO	
VEZZALINI MASSIMO	UILCOM-UIL		DALLA BELLA ANDREA	
VIATORI ENRICO	FISTEL-CISL		CATAPANO BIANCA MARIA	Catapano
VITTI ANTONIO	UGL		VALLONE FRANCESCO	